АКАДЕМІЯ ПРАЦІ, СОЦІАЛЬНИХ ВІДНОСИН І ТУРИЗМУ
ЮРИДИЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

ACADEMY OF LABOUR SOCIAL RELATIONS AND TOURISM
LAW DEPARTMENT

Кафедра цивільного, трудового та господарського права

«ЗАТВЕРДЖУЮ»
Проректор з навчально-педагогічної роботи
_____ І.С. Чорнодід
«31» Грудня 2026 року

РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ТРУДОВОГО ПРАВА

(шифр і назва навчальної дисципліни)

спеціальність **D8 Право**
(шифр і назва спеціальності)

Факультет **Юридичний факультет**
(назва факультету)

Київ 2026

Робоча програма з дисципліни «Сучасні тенденції розвитку трудового права» за спеціальністю D8 Право

«28» 08 2026 року. – 15 с.

Розробник: **Циганчук Н.А.**, кандидат юридичних наук, доцент, доцент кафедри цивільного, трудового та господарського права

Робоча програма затверджена на засіданні кафедри цивільного, трудового та господарського права

Протокол 1 від «28» 08 2026 року

Завідувач кафедри цивільного, трудового та господарського права

«28» 08 2026 року. _____ Василь БОНТЛАБ

Схвалено науково-методичною радою Академії праці, соціальних відносин і туризму

Протокол 1 від «31» 08 2026 року

«31» 08 2026 року Голова _____ Ігор ЧОРНОДІД

© Циганчук Н.А., 2026

1. Опис навчальної дисципліни

<table>
<tr><td rowspan="2">Найменування показників</td><td rowspan="2">Галузь знань, напрям підготовки, освітньо-кваліфікаційний рівень</td><td colspan="2">Характеристика навчальної дисципліни</td></tr>
<tr><td>денна форма навчання</td><td>заочна форма навчання</td></tr>
<tr><td>Кількість кредитів – 3</td><td>Галузь знань
D Бізнес, адміністрування та право
(шифр і назва)</td><td colspan="2">Обов'язкова</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Модулів – 3</td><td rowspan="5">Спеціальність
D8 Право
(шифр і найменування)</td><td colspan="2">Рік підготовки:</td></tr>
<tr><td>1</td><td>1</td></tr>
<tr><td>Змістових модулів – 3</td><td colspan="2">Семестр</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Загальна кількість годин – 90</td><td>2</td><td>2</td></tr>
<tr><td colspan="2">Лекції</td></tr>
<tr><td rowspan="6">Тижневих годин для денної форми навчання:
аудиторних – 2 год.
самостійної роботи здобувача – 4 год.</td><td rowspan="6">Освітній рівень: другий (магістерський)</td><td>14 год.</td><td>10 год.</td></tr>
<tr><td colspan="2">Семінарські</td></tr>
<tr><td>16 год.</td><td>8 год.</td></tr>
<tr><td colspan="2">Самостійна робота</td></tr>
<tr><td>60 год.</td><td>72 год.</td></tr>
<tr><td colspan="2">Вид контролю:
екзамен</td></tr>
</table>

2. Мета та завдання навчальної дисципліни

Мета навчальної дисципліни «Сучасні тенденції розвитку трудового права» полягає у формуванні поглиблених знань про сучасний стан і перспективи розвитку трудового права України, закономірності трансформації правового регулювання індивідуальних та колективних трудових відносин, вплив міжнародних і європейських стандартів на національне трудове законодавство, а також у розвитку здатності аналізувати актуальні правові проблеми у сфері праці, оцінювати ефективність чинних правових механізмів і формулювати обґрунтовані пропозиції щодо вдосконалення законодавства та практики його застосування.

Основними завданнями навчальної дисципліни є:

- поглиблення знань про предмет, метод, принципи та систему трудового права України з урахуванням сучасних тенденцій розвитку суспільних відносин;
- дослідження актуальних напрямів реформування трудового законодавства України, зокрема правового регулювання праці в умовах воєнного стану та післявоєнного відновлення;
- аналіз співвідношення національного трудового законодавства з міжнародними стандартами праці, актами Ради Європи та правом Європейського Союзу;

- визначення особливостей правового регулювання дистанційної та надомної роботи, гнучких режимів робочого часу, платформної зайнятості й інши х сучасних форм організації праці;
- поглиблення розуміння правових засад укладення, зміни та припинення трудового договору, забезпечення гарантій трудових прав працівників і захисту від незаконного звільнення;
- дослідження сучасних тенденцій розвитку колективно-договірного регулювання трудових відносин, соціального діалогу та представництва інтересів працівників;
- аналіз правових механізмів забезпечення безпеки та гігієни праці, рівності трудових прав, недопущення дискримінації й протидії мобінгу;
- формування навичок аналізу судової практики у трудових спорах, визначення юридично значущих обставин і підготовки аргументованої правової п озиції;
- розвиток здатності критично оцінювати ефективність чинних механізмів реалізації та захисту трудових прав, виявляти прогалини й колізії у трудовому законодавстві;
- формування вмінь розробляти та обґрунтовувати пропозиції щодо вдосконалення нормативно-правового регулювання соціально-трудових відносин з урахуванням європейських правових стандартів.

3. Результати навчання

Вивчення навчальної дисципліни «Сучасні тенденції розвитку трудового права» спрямоване на формування загальних та спеціальних компетентностей, визначених освітньо-професійною програмою «Право» другого (магістерського) рівня вищої освіти, а також досягнення відповідних програмних результатів навчання.

Загальні компетентності

ІК. Здатність розв’язувати задачі дослідницького та/або інноваційного характеру у сфері права.
ЗК1. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.
ЗК2. Здатність проводити дослідження на відповідному рівні.
ЗК3. Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел.
ЗК4. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації.
ЗК5. Здатність спілкуватися іноземною мовою у професійній сфері як усно, так і письмово.
ЗК6. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).
ЗК9. Здатність працювати в міжнародному контексті.

Спеціальні (фахові, предметні) компетентності

СК1. Здатність застосовувати принципи верховенства права для розв’язання складних задач і проблем, у тому числі, у ситуаціях правової невизначеності.
СК2. Здатність аналізувати та оцінювати вплив правової системи Європейського Союзу на правову систему України.
СК3. Здатність аналізувати та оцінювати вплив Конвенції про захист прав людини та основоположних свобод, а також практики Європейського суду з прав людини на розвиток правової системи та правозастосування в Україні.

СК6. Здатність обґрунтовувати та мотивувати правові рішення, давати розгорнуту юридичну аргументацію в соціально-трудовій та інших сферах суспільних правовідносин.
СК8. Здатність застосовувати медіацію та інші правові інструменти альтернативного позасудового розгляду та вирішення трудових та інших правових спорів.
СК10. Здатність ухвалювати рішення у ситуаціях, що вимагають системного, логічного та функціонального тлумачення норм права, а також розуміння особливостей практики їх застосування в соціально-трудовій та інших сферах суспільних правовідносин.
СК11. Здатність критично оцінювати ефективність представництва і захисту соціально-трудових та інших прав, свобод та інтересів клієнтів.
СК14. Здатність самостійно готувати проекти нормативно-правових актів, обґрунтовувати суспільну обумовленість їх прийняття, прогнозувати результати їх впливу на відповідні суспільні відносини.

Програмні результати навчання

РН10. Аналізувати взаємодію міжнародного права та міжнародно-правових систем з правовою системою України на основі усвідомлення основних сучасних правових доктрин, цінностей та принципів функціонування права.
РН11. Використовувати передові знання і методики у процесі правотворення та правозастосування інститутів публічного та приватного права і кримінальної юстиції.
РН12. Проводити порівняльно-правовий аналіз трудового права, права соціального забезпечення та інших галузей права різних правових систем, враховуючи взаємозв'язок правової системи України з правовими системами Ради Європи та Європейського Союзу.
РН13. Аналізувати та оцінювати практику застосування інститутів трудового права, права соціального забезпечення та інших галузей права.
РН17. Інтегрувати необхідні знання та розв'язувати складні задачі правозастосування у соціально-трудовій та інших сферах професійної діяльності.

4. Програма навчальної дисципліни

ЗМІСТОВИЙ МОДУЛЬ 1. ТЕОРЕТИКО-ПРАВОВІ ЗАСАДИ СУЧАСНОГО ТРУДОВОГО ПРАВА

Тема 1. Сучасний стан і тенденції розвитку трудового права України

Предмет, методи і система трудового права в сучасних умовах. Трансформація трудових правовідносин під впливом соціально-економічних змін. Основні напрями розвитку трудового законодавства України. Співвідношення національного трудового законодавства, міжнародних трудових стандартів і права Європейського Союзу. Проблеми систематизації та вдосконалення нормативно-правового регулювання праці.

Тема 2. Міжнародні та європейські стандарти у сфері праці

Роль Міжнародної організації праці у формуванні міжнародних трудових стандартів. Основні міжнародні акти у сфері праці. Європейська соціальна хартія та Європейська конвенція з прав людини в контексті захисту трудових прав. Вплив права Європейського Союзу на розвиток трудового законодавства України. Гармонізація національного законодавства з європейськими стандартами.

Тема 3. Реформування трудового законодавства України в умовах воєн ного стану та післявоєнного відновлення

Особливості правового регулювання трудових відносин в умовах воєнного стану. Спеціальне законодавство про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану. Межі обмеження трудових прав і гарантії їх захисту. Проблеми за безпечення балансу інтересів працівників і роботодавців. Перспективи оновлення трудового законодавства в контексті післявоєнного відновлення України.

ЗМІСТОВИЙ МОДУЛЬ 2. СУЧАСНІ ФОРМИ ПРАЦІ ТА ТРАНСФОР МАЦІЯ ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИН

Тема 4. Трудовий договір у сучасних умовах: тенденції розвитку та правові гарантії

Трудовий договір як основна форма реалізації права на працю. Сучасні підходи до укладення, зміни та припинення трудового договору. Електронні документи у трудових правовідносинах. Гарантії працівників під час припинення трудових відносин. Актуальні проблеми правозастосування у сфері індивідуальних трудових відносин.

Тема 5. Надомна, дистанційна та гнучка організація праці

Правове регулювання надомної та дистанційної роботи відповідно до Кодексу законів про працю України. Розмежування надомної та дистанційної роботи. Гнучкий режим робочого часу. Особливості організації праці з використанням інформаційно-комунікаційних технологій. Забезпечення права на відпочинок, охорону праці та захист персональних даних працівників.

Тема 6. Цифровізація праці та нові виклики трудового права

Вплив цифрових технологій на організацію праці. Платформена зайнятість і проблеми визначення правового статусу виконавців робіт та послуг. Автоматизоване управління трудовими процесами. Правові гарантії працівників в умовах цифрової трансформації. Проблеми адаптації трудового законодавства до нових форм зайнятості.

ЗМІСТОВИЙ МОДУЛЬ 3. ЗАХИСТ ТРУДОВИХ ПРАВ І ПЕРСПЕКТИ ВИ РОЗВИТКУ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА

Тема 7. Соціальний діалог і колективно-договірне регулювання праці

Сучасні засади соціального діалогу. Правове регулювання колективних переговоріві укладення колективних договорів та угод. Роль профспілок і організацій роботодавців у забезпеченні трудових прав. Колективно-договірне регулювання умов праці. Європейські підходи до розвитку соціального партнерства.

Тема 8. Захист трудових прав: судова практика та альтернативні спосо би вирішення трудових спорів

Національні механізми захисту трудових прав. Судова практика у справах, що виникають із трудових правовідносин. Значення правових позицій Верховного Суду для забезпечення єдності правозастосування. Індивідуальні та колективні трудові спори. Медіація та інші альтернативні способи вирішення трудових конфліктів. Проблеми ефективного поновлення порушених трудових прав.

Тема 9. Перспективи розвитку трудового права України в контексті євр опейської інтеграції

Основні напрями модернізації трудового законодавства України. Європейські підходи до забезпечення гідної праці та рівності у трудових відносинах. Запобігання дискримінації, мобінгу та іншим порушенням трудових

прав. Удосконалення механізмів охорони праці й соціального захисту працівників. Перспективи адаптації трудового законодавства України до права Європейського Союзу.

5. Структура навчальної дисципліни

Назви змістових модулів і тем	Кількість годин							
	денна форма				заочна форма			
	усього	у тому числі			усього	у тому числі		
		л	п	с.р.		л	п	с.р.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Модуль 1.								
Змістовий модуль 1. Теоретико-правові засади сучасного трудового права								
Сучасний стан і тенденції розвитку трудового права України.	6	1	-	5	10	1	1	8
Міжнародні та європейські стандарти у сфері праці.	8	1	2	5	11	2	1	8
Реформування трудового законодавства України в умовах воєнного стану та післявоєнного відновлення.	9	2	2	5	10	1	1	8
Разом за змістовим модулем 1	23	4	4	15	31	4	3	24
Модуль 2.								
Змістовий модуль 2. Сучасні форми праці та трансформація трудових правовідносин								
Трудовий договір у сучасних умовах: тенденції розвитку та правові гарантії.	9	1	2	6	10	1	1	8
Надомна, дистанційна та гнучка організація праці.	10	2	2	6	10	1	1	8
Цифровізація праці та нові виклики трудового права.	10	2	2	6	9	1	-	8
Разом за змістовим модулем 2	29	5	6	18	29	3	2	24
Модуль 3.								
Змістовий модуль 3. Захист трудових прав і перспективи розвитку трудового законодавства								
Соціальний діалог і колективно-договірне регулювання праці в сучасних умовах.	12	1	2	9	10	1	1	8
Захист трудових прав: судова практика та альтернативні способи вирішення трудових спорів.	13	2	2	9	10	1	1	8
Перспективи розвитку трудового права України в контексті європейської інтеграції.	13	2	2	9	10	1	1	8
Разом за змістовим модулем 3	38	5	6	27	30	3	3	24
РАЗОМ	**90**	**14**	**16**	**60**	**90**	**10**	**8**	**72**

6. Теми семінарських занять

№	Назва теми	Кількість годин	
		денна	заочна
1	Сучасний стан і тенденції розвитку трудового права України.	1	1
2	Міжнародні та європейські стандарти у сфері праці.	2	1
3	Правове регулювання трудових відносин в умовах воєнного стану та перспективи післявоєнного відновлення.	1	1
4	Трудовий договір: порядок укладення, зміни та припинення в сучасних умовах.	1	1
5	Правове регулювання надомної, дистанційної та гнучкої організації праці.	1	1
6	Цифровізація праці: правові проблеми та гарантії захисту трудових прав працівників.	1	-
7	Соціальний діалог і колективно-договірне регулювання трудових відносин.	1	1
8	Судовий захист трудових прав та альтернативні способи вирішення трудових спорів.	1	1
9	Європейська інтеграція України та перспективи вдосконалення трудового законодавства.	1	1
	Разом	**10**	**8**

7. Теми та зміст практичних, лабораторних робіт

7.1. Самостійна робота

№ з/п	Назва теми	Кількість годин	
		д.ф.н.	з.ф.н.
1	Тема 1. Сучасний стан і тенденції розвитку трудового права України. Опрацювати основні положення трудового законодавства України та наукові підходи до визначення предмета, методу й системи трудового права. Проаналізувати сучасні тенденції розвитку трудових правовідносин, визначити проблеми правового регулювання праці та основні напрями реформування трудового законодавства. Підготувати аналітичну довідку щодо актуальних проблем розвитку трудового права України.	5	8
2	Тема 2. Міжнародні та європейські стандарти у сфері праці. Опрацювати міжнародні нормативно-правові акти у сфері праці, документи Міжнародної організації праці та Ради Європи, а також акти права Європейського Союзу щодо захисту трудових прав. Проаналізувати співвідношення міжнародних стандартів із національним трудовим законодавством. Підготувати порівняльну таблицю міжнародних і національних гарантій трудових прав.	5	8
3	Тема 3. Правове регулювання трудових відносин в умовах воєнного стану та післявоєнного відновлення. Опрацювати Закон України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» та відповідні положення Кодексу законів про працю України. Проаналізувати особливості укладення, зміни та припинення трудового договору, призупинення його дії, регулювання робочого часу й часу відпочинку, а також гарантії працівників у період воєнного стану. Визначити проблеми застосування спеціального законодавства та	5	8

	сформулювати пропозиції щодо вдосконалення правового регулювання трудових відносин у період післявоєнного відновлення.		
4	Тема 4. Трудовий договір у сучасних умовах: тенденції розвитку та правові гарантії. Опрацювати законодавчі вимоги до укладення, зміни та припинення трудового договору. Розглянути види трудових договорів, особливості встановлення випробування, зміну істотних умов праці та гарантії працівників під час припинення трудових правовідносин. Проаналізувати актуальну судову практику щодо трудових договорів і визначити правові способи захисту порушених прав працівника.	6	8
5	Тема 5. Надомна, дистанційна та гнучка організація праці. Опрацювати законодавчі положення щодо надомної та дистанційної роботи, гнучкого режиму робочого часу. Порівняти правовий статус працівників, особливості організації праці, обліку робочого часу, забезпечення обладнанням і гарантій охорони праці Визначити проблемні питання застосування відповідних правових режимів та підготувати порівняльну таблицю.	6	8
6	Тема 6. Цифровізація праці та нові виклики трудового права. Дослідити вплив цифрових технологій на організацію праці, електронний документообіг, контроль за виконанням трудових обов'язків і захист персональних даних працівників. Розглянути правові проблеми платформної зайнятості та розмежування трудових і цивільно-правових відносин. Визначити основні ризики цифровізації праці та запропонувати напрями вдосконалення правового захисту працівників.	6	8
7	Тема 7. Соціальний діалог і колективно-договірне регулювання праці в сучасних умовах. Опрацювати нормативно-правові засади соціального діалогу, укладення колективних договорів і угод, представництва інтересів працівників та роботодавців. Проаналізувати роль профспілок у забезпеченні трудових прав, особливості реалізації колективних трудових прав в умовах воєнногостан у. Підготувати пропозиції щодо вдосконалення колективно-договірного регулювання праці.	9	8
8	Тема 8. Захист трудових прав: судова практика та альтернативні способи вирішення трудових спорів. Опрацювати законодавство про порядок вирішення індивідуальних і колективних трудових спорів. Проаналізувати способи судового та позасудового захисту трудових прав, строки звернення до суду, особливості доказування у трудових спорах. Дослідити одне судове рішення у трудовій справі, визначити правову проблему, аргументацію суду та сформулювати власний юридичний висновок.	9	8
9	Тема 9. Перспективи розвитку трудового права України в контексті європейської інтеграції. Опрацювати основні напрями адаптації трудового законодавства України до права Європейського Союзу. Проаналізувати правові механізми забезпечення рівності у сфері праці, протидії дискримінації та мобінгу, гарантування безпечних і гідних умов праці. Визначити пріоритети подальшого розвитку трудового законодавства України з урахуванням європейських стандартів і потреб післявоєнного відновлення. Підготувати пропозиції щодо вдосконалення національного	9	8

	правового регулювання.		
	Разом	**60**	**72**

8. Контрольні заходи

Методами контролю результативності навчання здобувачів освіти є оцінювання їхньої активності та якості роботи на семінарських заняттях; оцінювання індивідуального навчально-дослідницького завдання, поточний контроль (тестування в системі Moodle), підсумковий контроль (екзамен).

Розподіл балів, які отримують здобувачі денної форма навчання

Вид навчальної роботи за модулями та темами	**Форма контролю**	**Максимальна кількість балів**
Семінарське заняття	Активність роботи на семінарському занятті	15
Самостійна робота здобувачів	Виконання індивідуального навчально-дослідницького завдання	10
Модульний контроль	Тестування в системі Moodle	25
Загальна кількість балів за всі теми з усіх видів робіт модулів є середнім арифметичним балів, які отримані здобувачем за кожну тему модулів		
Підсумковий рейтинг за всі модулі		**50**
Підсумковий контроль	**Екзамен**	**50**
РАЗОМ		**100**

Розподіл балів, які отримують здобувачі заочної форма навчання

Оцінювання семінарів	Контрольна робота	Іспит	Всього за курс
20	30	50	100

Критерії оцінювання.

1. Активність на семінарських заняттях:

- не відвідав семінарське заняття або відвідав, але не брав участь в обговоренні матеріалу – 0 балів
- відвідав, не виявив ініціативи щодо обговорення матеріалу та (або) презентації результатів виконання індивідуального навчально-дослідницького завдання, в інтерактивній взаємодії припустився суттєвих помилок, не виявив здатності до аналітичного мислення – від 1 до 5 балів
- відвідав, проявив ініціативу щодо обговоренні матеріалу та (або) презентації результатів виконання індивідуального навчально-дослідницького завдання, в інтерактивній взаємодії продемонстрував здатність до аргументації власної думки, але не до інноваційних рішень поставлених завдань – від 6 до 11 балів

- відвідав, проявив значну активність щодо обговоренні матеріалу та (або) презентації результатів виконання індивідуального навчально-дослідницького завдання, в інтерактивній взаємодії продемонстрував високий рівень здатності до аргументації власної думки та до інноваційних рішень поставлених завдань – від 12 до 15 балів

2. Виконання індивідуального навчально-дослідницького завдання:

- не підготував або в якості виконаного завдання подав текст, що містить 80 або більше відсотків плагіату – 0 балів
- підготував завдання, але виконав його формально, частка підготовленого тексту не є унікальною, здобувач погано орієнтується у власному тексті, не може узагальнити результатів роботи – від 1 до 5 балів
- роботу підготовлено вчасно, вона відповідає поставленим завданням, є самостійною – від 6 до 10 балів

3. Модульна контрольна робота: оцінюється від 0 до 25 балів, проводиться дистанційно в системі Moodle.

4. Іспит максимально оцінюється в 50 балів. Вимоги до оцінювання відповідей відповідають загально академічним.

9. Методи навчання та форми оцінювання

Навчання з дисципліни «Сучасні тенденції розвитку трудового права» здійснюється з використанням загальнонаукових і спеціальних методів навчання, спрямованих наформування поглиблених знань у сфері трудового права, розвиток аналітичного мислення та набуття практичних навичок застосування трудового законодавства.

1. Словесні методи: лекція, пояснення, розповідь, бесіда, навчальна дискусія, постановка проблемних запитань, коментування нормативно-правових положень, аналіз юридичної термінології, обговорення правових позицій судів та професійних ситуацій.

2. Наочні методи: демонстрація нормативно-правових актів, схем та алгоритмів професійної діяльності адвоката, моделей юридичного інтерв'ювання, структури правової позиції, зразків правничих і процесуальних документів, матеріалів судової практики, електронних доказів та інформаційно-правових ресурсів.

3. Практичні методи: виконання практичних завдань, аналіз фабул правових справ, проведення юридичного інтерв'ювання, визначення юридично значущих фактів, формування правової позиції, розроблення стратегії і тактики ведення справи, аналіз доказової бази, підготовка правничих та процесуальних документів, розв'язання ситуаційних завдань, моделювання професійних ситуацій.

4. Проблемно-пошукові методи: проблемний виклад навчального матеріалу, аналіз складних правових ситуацій, виявлення правових колізій та процесуальних ризиків, визначення проблем правової кваліфікації, встановлення слабких місць правової позиції, пошук способів захисту прав і законних інтересів клієнта, формування альтернативних варіантів правового вирішення проблеми.

5. Інтерактивні методи: дискусія, мозковий штурм, робота в малих групах, аналіз кейсів, ситуаційне моделювання, ділова гра, рольове відтворення юридичного інтерв'ювання, судових виступів, переговорів та процедур медіації.

6. Дослідницькі методи: опрацювання наукової літератури, нормативно-правових джерел та судової практики, аналіз правових позицій судів, порівняльно-правове дослідження, дослідження професійних та етичних проблем адвокатської діяльності, підготовка індивідуальних науково-аналітичних завдань, формулювання аргументованих правових висновків.

7. Методи самостійної роботи: опрацювання законодавства, підзаконних нормативно-правових актів, актів професійного самоврядування адвокатури, наукових публікацій та матеріалів судової практики; підготовка до семінарських занять; виконання індивідуальних та ситуаційних завдань; підготовка правових позицій і правничих документів; аналіз професійних кейсів; систематизація правового матеріалу; використання електронних інформаційно-правових ресурсів; самоперевірка та узагальнення результатів навчання.

Форми навчальної роботи

У процесі викладання дисципліни застосовуються такі форми навчальної роботи:

ФО1 – усне опитування;
ФО2 – письмові завдання;
ФО3 – тестування;
ФО6 – контрольна робота;
ФО7 – виконання практичних завдань;
ФО8 – індивідуальне дослідницьке завдання;
ФО9 – презентація результатів дослідження;
ФО10 – семінарське заняття;
ФО12 – модульний контроль;
ФО13 – екзамен.

10. Методичне забезпечення

1. Методичні розробки, розміщені в ресурсі Moodle
2. Навчально-методичний комплекс для здобувачів освіти спеціальності D8 Право з навчальної дисципліни «Сучасні тенденції розвитку трудового права»

11. Навчальні ресурси

Нормативно-правові акти

1. Конституція України : Закон України від 28.06.1996 № 254к/96-ВР. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254к/96-вр#Text.
2. Кодекс законів про працю України : Кодекс України від 10.12.1971 № 322-VIII. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text.
3. Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану : Закон України від 15.03.2022 № 2136-IX. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-20#Text.
4. Про оплату праці : Закон України від 24.03.1995 № 108/95-ВР. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-вр#Text.
5. Про відпустки : Закон України від 15.11.1996 № 504/96-ВР. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/504/96-вр#Text.
6. Про охорону праці : Закон України від 14.10.1992 № 2694-XII. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2694-12#Text.

7. Про зайнятість населення : Закон України від 05.07.2012 № 5067-VI. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17#Text.
8. Про колективні договори і угоди : Закон України від 01.07.1993 № 3356-XII. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3356-12#Text.
9. Про соціальний діалог в Україні : Закон України від 23.12.2010 № 2862-VI. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2862-17#Text.
10. Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків : Закон України від 08.09.2005 № 2866-IV. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2866-15#Text.
11. Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні : Закон України від 06.09.2012 № 5207-VI. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5207-17#Text.
12. Про електронні документи та електронний документообіг : Закон України від 22.05.2003 № 851-IV. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/851-15#Text.
13. Конвенція про захист прав людини і основоположних свобод від 04.11.1950. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_004#Text.
14. Європейська соціальна хартія (переглянута) від 03.05.1996. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/994_062#Text.

Наукова та навчальна література

15. Назарчук О. М. Трудове право : навчальний посібник. Київ : Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана, 2025. 230 с. URL: https://ir.kneu.edu.ua/handle/2010/50313.
16. Чанишева Г. І. Трудове право України : навчально-методичний посібник. Одеса : Фенікс, 2022. 282 с. URL: https://hdl.handle.net/11300/22510.
17. Чанишева Г. І. Трудове право України : навчально-методичний посібник. Одеса : Фенікс, 2021. 137 с. URL: https://hdl.handle.net/11300/16217.
18. Вакарюк Л. В., Гетьманцева Н. Д. До питання про право працівників на відключення: компаративний аналіз. Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія: Право. 2024. URL: https://visnyk-pravo.uzhnu.edu.ua/article/view/304332. DOI: https://doi.org/10.24144/2307-3322.2024.82.2.3.
19. Дума О. О. Електронна комунікація між роботодавцем та працівником в період дії воєнного стану. Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія: Право. 2024. URL: https://visnyk-pravo.uzhnu.edu.ua/article/view/301305. DOI: https://doi.org/10.24144/2307-3322.2024.81.2.18.
20. Сокуренко В. Є. Управління процесом праці: сутність, характерні риси та шляхи вдосконалення. Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія: Право. 2024. URL: https://visnyk-pravo.uzhnu.edu.ua/article/view/300734. DOI: https://doi.org/10.24144/2307-3322.2024.81.1.57.
21. Бурка А. В., Вакарюк Л. В. Правове регулювання протидії харасменту в сфері праці: національний та зарубіжний досвід. Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія: Право. 2024.

URL: https://visnyk-pravo.uzhnu.edu.ua/article/view/315261.
DOI: https://doi.org/10.24144/2307-3322.2024.85.2.12.

22. Кравченко О. В. До питання особливостей організації трудових відносин в умовах воєнного стану. Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія: Право. 2024. URL: https://visnyk-pravo.uzhnu.edu.ua/article/view/311882.

Інформаційні ресурси

1. Верховна Рада України. Законодавство України. URL: https://zakon.rada.gov.ua/.
2. Єдиний державний реєстр судових рішень. URL: https://reyestr.court.gov.ua/.
3. Верховний Суд. URL: https://supreme.court.gov.ua/.
4. Міжнародна організація праці. URL: https://www.ilo.org/.
5. Європейський суд з прав людини. HUDOC база даних судової практики. URL: https://hudoc.echr.coe.int/.
6. Європейський Союз. EUR-Lex офіційна база законодавства Європейського Союзу. URL: https://eur-lex.europa.eu/.
7. Національна бібліотека України імені В. І. Вернадського. URL: https://www.nbuv.gov.ua/.