АКАДЕМІЯ ПРАЦІ, СОЦІАЛЬНИХ ВІДНОСИН І ТУРИЗМУ
ЮРИДИЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

ACADEMY OF LABOR, SOCIAL RELATIONS AND TOURISM
LAW FACULTY

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
«Трудові спори»

Розробники:
Циганчук Н.А., кандидат юридичних наук, доцент, доцент кафедри цивільного, трудового та господарського права

Спеціальність: D 8 Право
Освітній рівень: II (магістр)
Категорія дисципліни: вибіркова
Кількість кредитів: 3
Рік підготовки: II (III семестр програми)

Мета навчальної дисципліни

Метою навчальної дисципліни «Трудові спори» є формування системного розуміння правової природи трудових спорів, підстав їх виникнення, способів захисту трудових прав, порядку досудового та судового вирішення індивідуальних і колективних трудових спорів.

Опрацювання дисципліни забезпечує здатність застосовувати норми трудового та процесуального законодавства, принципи верховенства права, правові позиції судів і сучасні механізми врегулювання спорів під час захисту трудових прав та законних інтересів учасників трудових правовідносин.

Дисципліна орієнтована на розвиток навичок правового аналізу спірних трудових правовідносин, визначення належного та ефективного способу захисту, формування правової позиції, оцінювання доказів, підготовки процесуальних документів та застосування судових і позасудових процедур вирішення трудових спорів. Значна увага приділяється особливостям доказування, юридичної аргументації, медіації, примирних процедур, вирішення трудових спорів в умовах воєнного стану та цифровізації трудових відносин.

Очікувані результати навчання

У результаті вивчення навчальної дисципліни здобувачі вищої освіти мають:

РН1. Оцінювати природу та характер суспільних процесів і явищ, і виявляти розуміння меж та механізмів їх правового регулювання.

РН3. Проводити збір, інтегрований аналіз та узагальнення матеріалів з різних джерел, включаючи наукову та професійну літературу, бази даних, цифрові, статистичні, тестові та інші, та перевіряти їх на достовірність, використовуючи сучасні методи дослідження.

РН6. Обґрунтовано формулювати свою правову позицію, вміти опонувати, оцінювати докази та наводити переконливі аргументи.

РН7. Дискутувати зі складних правових проблем, пропонувати і обґрунтовувати варіанти їх розв’язання.

РН8. Оцінювати достовірність інформації та надійність джерел, ефективно опрацьовувати та використовувати інформацію для проведення наукових досліджень та практичної діяльності.

РН11. Використовувати передові знання і методики у процесі правотворення та правозастосування інститутів публічного та приватного права і кримінальної юстиції.

РН14. Обґрунтовувати правову позицію на різних стадіях правозастосування.

РН15. Мати практичні навички розв’язання проблем, пов’язаних з реалізацією процесуальних функцій суб’єктів правозастосування.

РН17. Інтегрувати необхідні знання та розв'язувати складні задачі правозастосування у соціально-трудовій та інших сферах професійної діяльності.

Загальна характеристика

Навчальна дисципліна охоплює комплекс теоретичних і практичних питань, пов'язаних із виникненням, правовою кваліфікацією, досудовим та судовим вирішенням індивідуальних і колективних трудових спорів. Зміст дисципліни сформовано з урахуванням взаємозв'язку трудового та процесуального права, механізмів захисту трудових прав, доказування, юридичної аргументації, судової практики, медіації та інших альтернативних способів врегулювання спорів.

Навчальний матеріал структуровано за трьома змістовими модулями, які охоплюють теоретико-правові засади трудових спорів, механізми досудового та судового вирішення індивідуальних і колективних трудових спорів, а також сучасні проблеми доказування, правозастосування, виконання рішень та альтернативного врегулювання трудових спорів.

Змістові модулі

Модуль 1. Теоретико-правові засади трудових спорів.

Розглядаються поняття, ознаки, правова природа та види трудових спорів, підстави їх виникнення, критерії розмежування індивідуальних і колективних трудових спорів, особливості правового статусу працівників, роботодавців, представників та інших суб'єктів трудових спорів. Вивчаються способи захисту трудових прав, правова оцінка порушень трудового законодавства та визначення належного способу захисту.

Модуль 2. Механізми вирішення індивідуальних та колективних трудових спорів.

Вивчаються досудові та судові процедури вирішення індивідуальних трудових спорів, порядок звернення до суду, особливості підготовки та розгляду трудових справ, доказування та юридичної аргументації. Розглядаються особливості вирішення колективних трудових спорів, діяльність примирної комісії, трудового арбітражу, застосування медіації, переговорів та правові засади проведення страйку.

Модуль 3. Сучасні проблеми та практика вирішення трудових спорів.

Охоплює питання доказування та оцінювання доказів у трудових спорах, застосування електронних доказів, юридичної аргументації та судової практики. Розглядаються особливості трудових спорів в умовах воєнного стану, цифровізації трудових відносин, дистанційної роботи, призупинення трудових договорів, звільнення та оплати праці. Вивчаються порядок виконання рішень у трудових спорах, поновлення працівників на роботі, стягнення належних виплат, а також сучасні альтернативні способи врегулювання трудових спорів.