АКАДЕМІЯ ПРАЦІ, СОЦІАЛЬНИХ ВІДНОСИН І ТУРИЗМУ
ЮРИДИЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

ACADEMY OF LABOR, SOCIAL RELATIONS AND TOURISM
LAW FACULTY

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
«Стратегія управління та управління змінами»

Розробник: Красівський Д.О., кандидат наук з державного управління, доцент кафедри публічного управління та публічної служби.

Спеціальність **D4 Публічне управління та адміністрування**
Освітній рівень – **2 (магістр)**
Категорія дисципліни – **обов'язкова**
Кількість кредитів – **3**
Рік підготовки – **1 (2-**й семестр програми**)**

Предметом дисципліни є сучасні теорії, інструменти й технології стратегічного управління та управління змінами в публічному управлінні. Вивчаються процеси стратегічного аналізу, планування, реалізації стратегій, моніторингу, оцінки ефективності, а також практики подолання опору змінам, формування команд і впровадження інновацій.

Мета навчальної дисципліни: сформувати у здобувачів компетентності, необхідні для стратегічного мислення, проєктування й реалізації стратегій розвитку, а також для ефективного управління організаційними змінами з урахуванням викликів сучасного державного управління, цифровізації та кризових умов.

Програмні результати навчання:

РН01. Знати теоретичні та прикладні засади вироблення й аналізу публічної політики, основ та технологій прийняття управлінських рішень.

РН02. Розв'язувати складні задачі публічного управління та адміністрування, враховуючи вимоги законодавства, виявляти правові колізії та проблеми, розробляти проекти нормативно-правових актів для їх усунення.

РН05. Визначати пріоритетні напрями впровадження електронного урядування та розвитку електронної демократії.

РН06. Здійснювати ефективне управління інноваціями, ресурсами, ризиками, проектами, змінами, якістю, застосовувати сучасні моделі, підходи та технології, міжнародний досвід при проектуванні та реорганізації управлінських та загально організаційних структур.

РН07. Уміти розробляти національні/регіональні програмні документи щодо розвитку публічного управління, використовуючи системний аналіз і комплексний підхід, а також методи командної роботи.

Вивчення дисципліни "**Стратегія управління та управління змінами**" спрямоване на формування у здобувачів системного бачення стратегічного управління як ключового інструменту трансформації організацій, а також здобуття знань і навичок з управління організаційними змінами в умовах невизначеності, кризи та потреби у розвитку. Особливу увагу приділено взаємозв'язку між стратегією, державним управлінням, внутрішнім і зовнішнім середовищем організацій, а також технологіям впровадження змін. Зміст дисципліни поділений на два модулі: «**Загальні основи стратегії управління організаціями**» та «**Технології управління змінами**».

Модуль «**Загальні основи стратегії управління організаціями**» присвячений теоретичним і методологічним основам стратегічного управління. У ньому висвітлюється

історичний контекст виникнення стратегічного мислення, концепції стратегічного управління, особливості управлінських стратегій у публічному секторі, а також аналізуються процеси стратегічного планування і формування стратегічного бачення. Окрема увага приділяється взаємозв'язку стратегічного та державного управління, нормативно-правовому забезпеченню, стратегічному мисленню та впливу стейкхолдерів.

Вивчаючи цей модуль, здобувачі навчаться: розуміти сутність стратегічного управління як процесу і результату; розрізняти типи стратегій та концепції стратегічного управління у державних організаціях; проводити базовий аналіз зовнішнього та внутрішнього середовища за допомогою SWOT- та PEST-аналізу; усвідомлювати роль державного управління як складової частини стратегії розвитку організацій; виявляти фактори стратегічного дрейфу та планувати оновлення стратегій у відповідь на виклики середовища.

Модуль «**Технології управління змінами**» зосереджений на розумінні сутності змін в організаціях, підходах до подолання опору, побудові ефективної стратегії трансформації, а також на формуванні команди та управлінні людськими ресурсами в умовах змін. У цьому модулі здобувачі аналізують реінжиніринг, бенчмаркінг, типології змін, стилі лідерства, методи оцінювання змін і побудову планів їх імплементації.

Вивчаючи цей модуль, здобувачі навчаться: визначати етапи змін та формулювати їхню стратегію для організації; пояснювати причини опору змінам та використовувати відповідні методи його подолання; застосовувати модель силового поля для планування трансформацій; управляти процесом змін з урахуванням контексту, організаційної культури та стилю керівництва; розробляти систему стимулювання, формувати команду і розвивати компетенції персоналу відповідно до цілей змін.