АКАДЕМІЯ ПРАЦІ, СОЦІАЛЬНИХ ВІДНОСИН І ТУРИЗМУ
ЮРИДИЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

ACADEMY OF LABOR, SOCIAL RELATIONS AND TOURISM
LAW FACULTY

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
«Публічна служба»

Розробник: Качан Я.В., кандидат наук з державного управління, завідувач кафедри публічного управління та публічної служби.

Спеціальність **D4 – Публічне управління та адміністрування**
Освітній рівень – **Магістр**
Категорія дисципліни – **обов'язкова**
Кількість кредитів – **3**
Рік підготовки – **1 (**2-й семестр програми**)**

Предметом вивчення навчальної дисципліни «Публічна служба» є адміністративно-правове регулювання організації та функціонування публічної служби та особливостей статусу публічного службовця в Україні. Визначення законодавчих основ надання публічних послуг, основ антикорупційного законодавства, етичних норм публічної служби тощо.

Мета навчальної дисципліни є надання теоретичних знань для практичного здійснення функцій органів публічної влади через професійну діяльність публічних службовців та закладення теоретичних основ для наукової діяльності.

Програмні результати навчання:

РН01. Знати теоретичні та прикладні засади вироблення й аналізу публічної політики, основ та технологій прийняття управлінських рішень.

РН08. Уміти здійснювати ефективну комунікацію, аргументувати свою позицію, використовувати сучасні інформаційні та комунікаційні технології у сфері публічного управління та адміністрування на засадах соціальної відповідальності, правових та етичних норм.

РН10. Представляти органи публічного управління й інші організації публічної сфери та презентувати для фахівців і широкого загалу результати їх діяльності.

РН11. Розробляти обґрунтовані управлінські рішення з урахуванням питань європейської та євроатлантичної інтеграції, національної безпеки, враховувати цілі, наявні законодавчі, часові та ресурсні обмеження, оцінювати політичні, соціальні, економічні та екологічні наслідки варіантів рішень.

РН14. Розробляти та реалізовувати заходи щодо адаптації та впровадження кращих вітчизняних та зарубіжних практик публічного управління у соціальній сфері та сфері охорони здоров'я

Навчальна дисципліна **«Публічна служба»** спрямована на формування комплексного уявлення про публічну службу як ключовий інститут демократичного врядування та ефективного публічного управління. Дисципліна поєднує теоретичні, правові, організаційні та управлінські підходи до аналізу діяльності публічних службовців і функціонування системи публічної служби загалом.

У процесі вивчення курсу розглядаються наукові підходи до визначення публічної служби, її місце в системі публічної влади, принципи та правові засади діяльності публічних службовців, питання професіоналізму, відповідальності, контролю та етичних стандартів.

Значна увага приділяється меритократичним засадам формування кадрового корпусу публічної служби та розвитку професійної управлінської еліти.

Матеріал дисципліни структурований у **два змістові модулі**, що забезпечує логічну послідовність засвоєння навчального матеріалу — від теоретичних основ до аналізу ефективності та модернізації публічної служби.

Змістовий модуль 1. Теоретичні основи публічної служби

Перший змістовий модуль спрямований на формування у здобувачів вищої освіти ґрунтовного теоретичного та правового підґрунтя розуміння публічної служби. У межах модуля розкривається сутність публічної служби в демократичній державі, її мета, завдання та функції, принципи організації та правовий статус публічних службовців.

Особлива увага приділяється професіоналізму публічних службовців, професійній мобільності, самоорганізації та системі професійного навчання. Аналізуються законодавчі вимоги до професійного розвитку кадрів і перспективи вдосконалення системи професійного навчання в Україні.

У результаті вивчення модуля здобувачі формують цілісне бачення публічної служби як професійної діяльності, орієнтованої на публічний інтерес та дотримання демократичних стандартів.

Змістовий модуль 2. Ефективність функціонування інституту публічної служби

Другий змістовий модуль має прикладну та управлінську спрямованість і орієнтований на аналіз ефективності функціонування публічної служби. У межах модуля розглядаються організаційні аспекти управління персоналом, стратегічне управління людськими ресурсами, роль лідерства та корпоративної культури в органах публічної влади.

Окрему увагу приділено етичним засадам діяльності публічних службовців, наставництву, комунікаціям та роботі з командами. Значний акцент зроблено на вивченні зарубіжного досвіду організації публічної служби, порівнянні моделей і можливостях їх адаптації до українських реалій.

Завершальним елементом модуля є аналіз процесів модернізації публічної служби в Україні, сучасних парадигм публічної служби, напрямів реформування та забезпечення якості публічної служби в умовах євроінтеграційних та глобалізаційних викликів.

Узагальнююча характеристика

Сукупність двох змістових модулів забезпечує цілісне поєднання теоретичних знань і практичних управлінських інструментів у сфері публічної служби. Дисципліна формує у здобувачів вищої освіти комплексне розуміння ролі публічного службовця, сприяє професіоналізації державної служби та підготовці фахівців, здатних ефективно діяти в умовах реформування публічного управління, демократичних трансформацій і сучасних суспільних викликів.